

قرار رقم (118) لسنة 2019

بشأن

تعديل بعض أحكام اللائحة التنفيذية للقانون

رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاتهما

بعد الاطلاع على:

- القانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما؛
- وعلى قرار مجلس مفوضي هيئة أسواق المال في اجتماعه رقم (23) لسنة 2019 المنعقد بتاريخ 2019/07/17؛

قرر ما يلي:

مادة أولى:

يعدل الكتاب الخامس عشر (حوكمة الشركات) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم (7) لسنة 2010 وفقاً للمرفق رقم (1) لهذا القرار.

مادة ثانية:

يضاف الملحق رقم (3) " هيكل تقرير المكافآت" في الكتاب الخامس عشر (حوكمة الشركات) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 وفقاً للمرفق رقم (2) لهذا القرار.

مادة ثالثة:

على الجهات المختصة تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه ويعمل به اعتباراً من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

أ.د. أحمد عبد الرحمن الملحم

صدر بتاريخ: 2019/07/23

مرفق رقم (1)

م	الكتاب	الفصل	المادة	نوع التعديل	النص قبل التعديل	النص بعد التعديل
1	الخامس عشر	الرابع	(4-4)	تعديل المادة	فيما يلي أهم المعلومات الواجب الإفصاح عنها في تقرير المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية (الملحق رقم 3)، وذلك كحد أدنى: 1. نظام المكافآت والحوافز المتبع لدى الشركة وبشكل خاص ما يرتبط بأعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية. 2. تفصيل المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية من مبالغ ومنافع ومزايا، وتحليل لشرائح المكافآت. 3. قيم المكافآت الممنوحة للرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ممن تلقوا أعلى المبالغ من الشركة، يضاف إليهم المدير المالي أو من يقوم مقامه إن لم يكون من ضمنهم. 4. أية مكافآت أخرى تم منحها بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل الشركة أو الشركات التابعة. 5. أية انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.	فيما يلي أهم المعلومات الواجب الإفصاح عنها في تقرير المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية كحد أدنى: 1. نظام المكافآت والحوافز المتبع لدى الشركة وبشكل خاص ما يرتبط بأعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية. 2. تفصيل المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية من مبالغ ومنافع ومزايا، وتحليل لشرائح المكافآت. 3. قيم المكافآت الممنوحة للرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ممن تلقوا أعلى المبالغ من الشركة، يضاف إليهم المدير المالي أو من يقوم مقامه إن لم يكون من ضمنهم. 4. أية مكافآت أخرى تم منحها بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل الشركة أو الشركات التابعة. 5. أية انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

مرفق رقم (2)

إضافة ملحق رقم (3)

هيكل تقرير المكافآت

إجمالي المكافآت والرواتب والحوافز وغيرها من المزايا المالية الأخرى (دينار كويتي)	المكافآت والرواتب والحوافز وغيرها من المزايا المالية الأخرى ² (من خلال الشركة الأم والشركات التابعة)	المنصب ¹
أعضاء مجلس الإدارة		
	مكافآت متغيرة (مكافأة سنوية، مكافأة لجان)، مزايا ثابتة (تأمين صحي).	(1) رئيس مجلس الإدارة
	مكافآت متغيرة (مكافأة سنوية، مكافأة لجان)، مزايا ثابتة (تأمين صحي).	(2) نائب رئيس مجلس الإدارة
	مكافآت متغيرة (مكافأة سنوية، مكافأة لجان)، مزايا ثابتة (تأمين صحي).	(3) عضو مجلس إدارة
أعضاء الإدارة التنفيذية		
	مكافآت ومزايا ثابتة (الراتب، تأمين صحي)، مكافآت متغيرة (المكافأة السنوية).	(1) الرئيس التنفيذي
	مكافآت ومزايا ثابتة (الراتب، تأمين صحي)، مكافآت متغيرة (المكافأة السنوية).	(2) المدير المالي
	مكافآت ومزايا ثابتة (الراتب، تأمين صحي)، مكافآت متغيرة (المكافأة السنوية).	(3) مدير الاستثمار

¹ المناصب المذكورة هي على سبيل المثال لا الحصر.

² تفاصيل شرائح وأنواع المكافآت والمزايا المذكورة هي على سبيل المثال لا الحصر.